**Immagine che contiene clipart, Elementi grafici, simbolo, grafica

Descrizione generata automaticamenteALLEGATO “A”**

**PROVINCIA DI MANTOVA**

Servizio Gestione del Personale e Formazione

**SCADENZA entro il 06/05/2024**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Al Servizio gestione del personale e formazione |

S E D E

**OGGETTO**: **Domanda di partecipazione all’avviso interno per l’individuazione del personale dipendente beneficiario del lavoro agile – ANNO 2024.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dipendente di ruolo della Provincia di Mantova, con il profilo di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in servizio presso l’Area \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Servizio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura in oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali cui è soggetto chi fornisce false dichiarazioni, ai sensi degli artt. 75 e 76 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000).

**DICHIARA**

di possedere i seguenti requisiti di accesso previsti dal relativo avviso interno e in particolare di:

 essere in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Mantova da almeno 6 mesi;

 svolgere un’attività compatibile con la modalità di lavoro agile previste nella sezione lavoro agile del PIAO;

La richiesta di lavoro agile è motivata dalle seguenti priorità (*è possibile indicare più requisiti*):

Almeno un figlio convivente in età 0-3

Almeno un figlio convivente in età 4 -12

Almeno un figlio convivente in età 13-17

 Il lavoratore è genitore single \*\*di figlio in età 0-3

 Il lavoratore è genitore single\*\* di figlio in età 4-12

 Il lavoratore è genitore single\*\* di figlio in età 13-17

Il lavoratore è genitore single\*\* secondo le modalità di cui al comma 2 di figlio in età 0-3

Il lavoratore è genitore single\*\* secondo le modalità di cui al comma 2 di figlio in età 4-12

 Il lavoratore è genitore single\*\* secondo le modalità di cui al comma 2 di figlio in età 13-17

Distanza dalla sede di lavoro oltre 20 km

 Presenza di famigliari non autosufficienti, comprovata da relativa certificazione di invalidità, presso il cui indirizzo di residenza anagrafica lo smartworker svolgerà il lavoro agile e sarà reperibile

 Presenza di famigliari non autosufficienti comprovata da relativa certificazione di invalidità conviventi anagraficamente come da nucleo famigliare

 Assistenza familiari con certificazione di gravità ai sensi dell'art.3, c.3, Legge 104/92 presso il cui indirizzo di residenza anagrafica lo smartworker svolgerà il lavoro agile e sarà reperibile

 Assistenza familiari conviventi con certificazione di gravità ai sensi dell'art.3, c.3, Legge 104/92

 Lavoratore con certificazione di invalidità

 Lavoratore con certificazione di gravità ai sensi dell'art.3, c.3, Legge 104/92

 Ulteriori situazioni di disagio familiare, sociale documentate

 Dipendente\*\*\* con almeno sei mesi di servizio in provincia di Mantova

\* Se il/la dipendente ha più figli nella stessa fascia di età, i punti vengono assegnati per ciascun figlio.

\*\* Per genitore single si intende il genitore separato, divorziato, vedovo o semplicemente non convivente nel nucleo familiare. Inoltre, deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell’art. 337-quater del Codice civile, l’affidamento esclusivo del figlio. Nel caso di coniuge/convivente domiciliato fuori provincia per esigenze lavorative il punteggio per genitore single viene decurtato di un punto.

\*\*\*il punteggio per questo criterio non si somma agli altri (da A a S) che lo assorbono, ma è residuale; viene attribuito a coloro che non hanno altri criteri oggetto di valorizzazione.

Mantova, li ……………………

Firma del dipendente\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allegati:

 Documentazione comprovante il possesso dei requisiti, qualora non sia già acquisito agli atti del Servizio Personale